

PLAN DE ACCIÓN 2025

CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE PALMIRA LIMITADA

LINEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	METAS	PROGRAMADO	INDICADOR	RESPONSABLE	CRONOGRAMA		RECURSOS	CUMPLIMIENT O	CUMPLIMIENTO META
Talento humano competente y motivado.	Desarrollar un talento humano competente y motivado acorde a las necesidades de la entidad y las partes interesadas. .	Contratar personal especializado para la implementación de nuevos servicios y fidelización de clientes	Contratar un abogado que apoye la gestion juridica y contractual de la entidad	Un abogado contratado	1	N° de contratos de abogado	Dirección Administrativa y Gerencia	2025-01-02	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Realizar la contratacion de un asesor comercial, con amplia experiencia en el sector y comercializacion de productos y servicios	Un asesor comercial contratado	1	N° de contratos de comercial	Dirección Administrativa y Gerencia	2025-01-02	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
		Contar con recurso humano capacitado	Diseñar un plan de capacitacion para los funcionarios de la entidad acorde a las necesidades	Un plan diseñado	1	Plan diseñado	Dirección Administrativa	2025-01-02	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Implementar el Plan de capacitacion previsto en el P.E.T.H para la vigencia 2025	85%de las capacitaciones programadas ejecutadas	8	Capacitaciones ejecutadas / Capacitaciones programadas	Dirección Administrativa y gerencia	2025-01-02	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	8	100%
		Elevar el nivel de calidad de vida laboral a través de actividades que satisfagan las necesidades de adaptacion e integracion social y laboral de los funcionarios.	Diseñar un plan de bienestar social para los funcionarios de la entidad.	Un plan diseñado	10	Plan diseñado	Dirección Administrativa	2025-01-02	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	10	100%
			Evaluar la competencias de los funcionarios frente a las necesidades de la entidad.	100% de los funcionarios evaluados	19	N° de funcionarios evaluados/N° de funcionarios de planta	Dirección Administrativa	2025/01/02	2025/12/31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	9	47%
			Mantener un SSST acorde a la normatividad vigente con el fin de mejorar condiciones laborales	Mantener minimo en un 90 % de cumplimiento de estandares minimos	24	Componentes cumplidos/Componentes requeridos	Dirección Administrativa y gerencia	2025-01-02	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	24	100%
Procesos con Calidad Eficiencia y Eficacia	Mejorar el proceso de la Inspeccion de Revision Tecnico Mecnica del CDAP	Implementar programas de mantenimiento de los equipos de RTM Y EC.	Planear y programar las actividades de mantenimiento, calibracion y verificacion de los equipos de pista.	Un Cronograma de Actividades diseñado	1	Un cronograma realizado	Director Técnico	2025-01-04	2025-12-19	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Ejecutar las actividades de mantenimiento y Evaluar sus resultados.	100% de las actuvidades de mantenimiento ejecutadas	3	Actividades realizadas / Total de actividades programadas	Director Técnico	2025-01-05	2025-12-05	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	33%
			Ejecutar las actividades de calibracion y Evaluar sus resultados.	100% de las actividades de calibración	1	Actividades realizadas / Total de actividades programadas	Director Técnico	2025-01-05	2025-06-30	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Ejecutar las actividades de verificación y Evaluar sus resultados.	100% de las actuaciones de verificación	1	Actividades realizadas / Total de actividades programadas	Director Técnico	2025-01-05	2025-11-15	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Realizar estudio y análisis de la funcionalidad y la vida útil de los equipos de inspección y herramientas	Documento de análisis de funcionalidad y vida útil de equipos y herramientas	1	Un documento elaborado y presentado.	Director Técnico	2025-01-04	2025-06-19	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Priorizar la adquisición o reparación de equipos y herramientas tendientes a fortalecer los servicios de la entidad.	30% de Equipos adquiridos y/o potencializados	9	Equipos adquiridos y/o potencializados / Total equipos sujetos para adquirir y/o potencializar	Director Técnico	2025-01-03	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	9	100%
			Elaborar propuesta de mejora locativa en reduccion de la exposicion solar en prueba de emisiones contaminantes de la pista mixta y de motos	100% de la elaboracion de las propuestas	1	Propuestas realizadas / Total de Propuestas programadas	Director Técnico	2025-01-04	2024-06-19	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
		Fortalecer la calidad del proceso de RTM y EC .	Implementar planes de acción producto de las auditoria Internas y Externas realizadas por los organismos de control	100% de ejecución de las actividades programas	3	Actividades Realizadas/ Total de actividades programadas	Director Técnico	2025-01-03	2025-12-13	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	3	100%
			Garantizar el aprendizaje continuo de los inspectores y directores técnicos	100% de las capacitaciones programadas ejecutadas	5	Capacitaciones ejecutadas / Capacitaciones programadas	Director Técnico	2024-01-03	2024-09-29	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	5	100%
			Planear y ejecutar las Auditorias (2) internas y externas de la entidad. Asi como la ejecucion de las actividades de supervision (7) recurrente al personal.	100% de las auditorias programadas realizadas	9	Auditorias Realizadas / Auditorias Programadas	Director Técnico	2025-01-04	2025-12-15	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	9	100%
			Ejecución del plan de mejora del sistema Integrado de Gestión Mantenimiento y actualización de los sistemas integrados de gestión	100% de ejecución de las actividades programas del plan	1	Actividades Realizadas/ Total de actividades programadas	Coordinador Sistemas de Gestión Integrados	2025-01-03	2025-12-10	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
		Garantizar el cumplimientos de las normas técnicas vigentes.	Actualizar el marco normativo aplicado a las actividad de operación de las entidad, Identificar nuevas resoluciuenes y realizar listas de cheque al proceso.	Lista de chequeo normativa actualizada	1	una lista de chequeo normativo actualizada	Director Técnico Coordinador Sistemas de Gestión Integrados	2025-01-04	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Mantener el vinculo con el gremio de los centros de diagnostico Automotor.	Mantener la afiliación a por lo menos uno de los gremios de apoyo a CDA	1	Una afiliacion vigente	Director Técnico	2025-01-04	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	100%
			Participación en comités y congresos de Centros de Diagnóstico Automotor.	Participar en por lo menos 1 los comites virtuales o presenciales del RUNT, CIZ o GREMIOS durante el periodo 2024.	2	Numero de comités y congresos participados.	Director Técnico Coordinador Sistemas de Gestión Integrados	2025-01-04	2025-12-31	Recurso Humano- Cumplimiento funciones	1	50%

